

## **CCOO INFORMA**

### **GUÍA DEL APAGÓN ELÉCTRICO GENERAL EN LA PENÍNSULA IBÉRICA - 28 DE ABRIL DE 2025**

#### **¿Qué pasa si no puedo trabajar porque no funciona el transporte público ni tengo medio propio?**

Si te resulta imposible desplazarte al trabajo por la interrupción del transporte público o privado, comunícalo por escrito lo antes posible a tu empresa para evitar posibles sanciones por ausencia.

El artículo 37.3.g del Estatuto de los Trabajadores permite ausentarse hasta cuatro días por catástrofes naturales o situaciones excepcionales como este apagón. El permiso puede prolongarse si las causas persisten.

#### **¿Me pueden descontar salario o hacer recuperar el tiempo si llego tarde?**

No, si la causa es de fuerza mayor familiar: como tener que quedarse con hijos/as, personas dependientes, o por falta de transporte para acompañarlos.

Según el artículo 37.9 del Estatuto de los Trabajadores, el permiso es retribuido y no requiere preaviso, incluso si no lo recoge expresamente el convenio colectivo.

#### **¿Y si faltó al trabajo por otras circunstancias relacionadas con el apagón?**

El apagón es fuerza mayor. Si el convenio no lo regula, la representación sindical debe negociar con la empresa que no se descuente salario ni se recuperen horas.

#### **¿Y si mi convenio no regula situaciones de fuerza mayor?**

En ese caso, ni la empresa ni la persona trabajadora son responsables. Corresponde a la representación sindical pactar la no recuperación ni penalización por la falta.

#### **¿Y si no llega mi relevo al puesto de trabajo?**

No estás obligado/a a quedarte si no puede llegar tu relevo, salvo en servicios esenciales (hospitales, centrales nucleares, etc.), donde tu ausencia comprometería la seguridad.

#### **¿Qué ocurre si la empresa me envía a casa a mitad de jornada?**

La empresa debe pagar el salario completo de ese día. Toda modificación de jornada debe comunicarse con al menos 5 días de antelación, según el artículo 34.2 del Estatuto de los Trabajadores.

### **¿Y si estoy teletrabajando y se va la luz?**

Si no puedes trabajar por causas externas como el apagón, ese tiempo se considera trabajado, sin necesidad de recuperarlo ni sufrir descuento salarial.

### **¿Se puede activar un ERTE por esta situación?**

Sí. Las empresas pueden iniciar un ERTE por fuerza mayor, según los artículos 47 y 51 del Estatuto de los Trabajadores.

Deben justificarlo con una memoria y, en ciertos casos, un informe de Inspección de Trabajo. El procedimiento se resuelve en 5 días hábiles y el silencio administrativo se entiende como positivo.

**Desde CCOO seguimos trabajando para defender tus derechos laborales también en situaciones excepcionales.**

**Ante cualquier duda, contacta con tu delegado/a de CCOO o con tu sede sindical más cercana.**